

Протокол
опроса организаций, представителей работодателей о качестве
подготовки выпускников НГАСУ (Сибстрин) по основной
образовательной программе «Реконструкция и реставрация
архитектурного наследия»

Направление подготовки 07.03.02 Реконструкция и реставрация
архитектурного наследия

В 2022 году в анкетировании приняли участие 5 крупных компаний, в которых проходят практику обучающиеся и работают выпускники НГАСУ (Сибстрин).

Наименование организаций ООО «Спектрум-Холдинг», ООО «ГК Сибпродмонтаж», ООО ПЭК «РЕКОН», АК «АЛРОСА» (ПАО), ООО ГК «ОХВАТ»,

Сферы деятельности респондентов: архитектурное проектирование, комплексное проектирование, обследование, оценка технического состояния зданий и сооружений, разработка организационно-технологической документации.

Количество работников компаний – выпускников НГАСУ (Сибстрин) от 1 до 40 человек.

Таблица 1 – общая удовлетворенность качеством подготовки

Вопросы		Средний балл, (результаты анкетирования, %)
1.	Удовлетворены ли Вы уровнем теоретической подготовки выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей организации) (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)	2,2 (73,3 %) Частичная удовлетворенность
2.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практических навыков (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)	2,6 (86,6 %) Частичная удовлетворенность
3.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)	2,6 (86,6 %) Удовлетворены полностью
4.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников (обучающихся, проходивших практику в Вашей	2,6 (86,6 %) Частичная

Вопросы		Средний балл, (результаты анкетирования, %)
	организации) к самообразованию (1 – Не удовлетворен; 3 – Полностью удовлетворен)	удовлетворенность
5.	Намерены ли Вы в будущем принимать выпускников НГАСУ (Сибстрин) на работу (1- нет, 2- намерены с условиями, 3- да, безусловно)	3, (100 %) Намерены безусловно
6.	Учитываются ли при подготовке специалистов в НГАСУ (Сибстрин) требования, предъявляемые Вашей организацией к выпускникам (1- не учитываются, 2- скорее учитываются, 3- учитываются в полной мере)	2,6 (86,6 %) Учитывается в полной мере

На вопрос «Основные достоинства выпускников» были даны следующие ответы, представленные на рисунке 1.

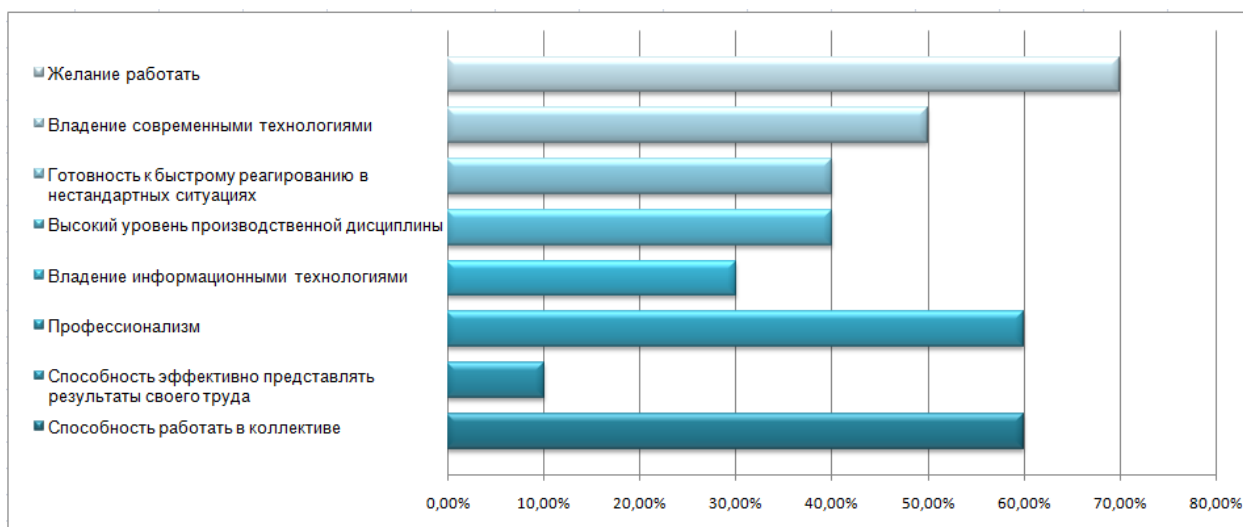


Рисунок 1 – Основные достоинства выпускников

Дополнительные рекомендации работодателей по улучшению подготовки выпускников университета:

- В учебных планах больше внимания уделять дисциплинам, касающимся разработки генеральных планов.
- Уделять внимание изучению градостроительных документов и иерархии законодательных документов.
- Развивать навыки экономических обоснований проектных разработок.

- Популяризировать соответствующие сферы будущей деятельности студентов.